

Politica della Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Energia

ABET LAMINATI S.p.a. azienda leader del settore dei laminati decorativi con grande esperienza, non solo in Italia, ma a livello internazionale, pone tra i propri obiettivi prioritari la **SALUTE** e **SICUREZZA** sui luoghi di lavoro, la tutela dell'**AMBIENTE**, la **QUALITÀ** dei prodotti erogati e la gestione dell'**ENERGIA** attraverso un approccio coordinato orientato ad un miglioramento continuo, nell'attuazione e rispetto delle leggi in vigore e dei requisiti specificati dalle norme dei Sistemi di gestione UNI EN ISO.

Tali obiettivi sono parte integrante della propria gestione aziendale e presupposto di tutte le decisioni e attività operative. A questi si affiancano i principi del "**CODICE ETICO**" aziendale, consultabile sulla rete interna e disponibile anche sul sito internet.

I principi che ci guidano:

1. Migliorare la soddisfazione del Cliente attraverso la realizzazione di prodotti rispondenti alle specifiche del Cliente stesso, agli standard di settore e ai requisiti legali, con un servizio affidabile sui tempi di consegna.
2. Contenere i costi di gestione a favore degli stakeholders della Società, senza compromettere la qualità del prodotto e riducendo le non conformità che si possono generare lungo tutto il processo produttivo.
3. Supportare le attività di ricerca per l'ottenimento di prodotti innovativi e/o migliori tecniche disponibili a garanzia di una produttività sostenibile anche dal punto di vista ambientale ed energetico.
4. Migliorare le prestazioni ambientali, comprese quelle dei terzi su cui l'organizzazione può avere influenza, attraverso la prevenzione, il controllo e la mitigazione degli impatti ambientali, incluse le emissioni di gas serra.
5. Migliorare la prestazione energetica e l'uso e consumo dell'energia, attraverso l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti, la riduzione dei costi energetici e la sensibilizzazione delle parti interessate nel consumo razionale dell'energia.
6. Svolgere il lavoro in modo sicuro e salubre e migliorare i nostri processi con l'obiettivo di prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, sia in condizioni operative normali che in emergenza
7. Diffondere in azienda la cultura della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente, della qualità, dell'efficienza energetica quali aspetti fondamentali dell'attuazione della presente politica, attraverso la formazione e il coinvolgimento delle persone.
8. Sostenere i principi di inclusione, tutelando e valorizzando le diversità, in riferimento al genere, all'età, alla cultura, all'orientamento sessuale, all'identità, al credo religioso, all'etnia, alla nazionalità, alla salute e alla disabilità
9. Applicare e diffondere i requisiti descritti nella Politica FSC-POL-01-004 e nello standard PEFC ST 2002:2020 (ITA 1002:2020) e scelta dei fornitori di materie prime a base carta che rispettano gli impegni richiesti dalle associazioni per la gestione responsabile delle foreste lungo tutta la catena di custodia.

10. Promuovere una corretta e trasparente gestione e sensibilizzazione delle proprie risorse umane, dei fornitori e collaboratori esterni al rispetto dei principi stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation, come
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani, secondo gli "United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights" e in particolare quelli del lavoratore (lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro)
 - l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività)

La Direzione aziendale si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dai Sistemi di Gestione implementati, in particolare a:

- attuare piani di miglioramento con definizione degli obiettivi e monitoraggio continuo delle attività ad essi finalizzate
- riesaminare la politica per accertare la sua continua idoneità ed aggiornamento in coerenza con il contesto e gli obiettivi e le strategie aziendali, definiti in ambito di riesame della Direzione
- garantire che la politica sia diffusa, compresa ed attuata a tutti i livelli e sia disponibile a chiunque la richieda
- dare attuazione ai contenuti dei documenti dei sistemi di gestione di cui l'organizzazione si è dotata
- verificare periodicamente, in ambito del riesame di Direzione, l'efficacia dei sistemi di gestione, promuovendo azioni per il miglioramento continuo.

Bra, 10/01/2025

Giancesare Drocco
Direttore Generale

